



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (สำนักปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๘๖๒๓

ที่ ปจ ๗๓๘๐๑/ ๒๕๓๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังตาล

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ / ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันจ่าเอก

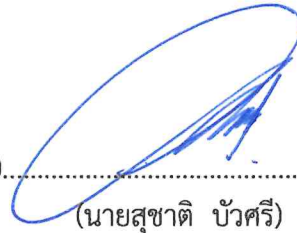
(ชูชาติ ครองกาย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล

.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นายสุชาติ บัวศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล

พิจารณาแล้ว อนุมัติ ไม่อนุมัติ

คำสั่งเพิ่มเติม

.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นายสุชาติ บัวศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอकिनบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูนความรู้ ความ สามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่างแท้จริง ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา ในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบของงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน อย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการวางแผน อัตรากำลัง และปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สัมภาษณ์และส่งเสริม ให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขยับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการเป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ปราจีนบุรี และกำหนด ตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ขององค์กร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจากส่วน กลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี และ หนังสือสั่งการ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับ ภารกิจถ่ายโอนที่เพิ่มมากขึ้น
			ข้อเสนอแนะ ไม่มี				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรักความทุ่มเทแก่ร่างกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ พนักงานมีความสุขในการทำงาน ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน อยู่น่าอยู่ สะอาด และ สะดวกสบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอकिनทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ค. เรื่อง "ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น" มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์กรการบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอकिनทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	-เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความ สามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก การพัฒนาไปปรับใช้ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของตนเองได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ พัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีรายงานผลจากการ เข้ารับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอकिनทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. โครงการพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหาร จัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็น ระบบ	-นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เป็นการ สร้างความกระจำถึง ความสัมพันธระหว่าง องค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge manage- ment)	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ องค์การแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการวางรากฐาน ด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควรสร้างองค์การแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น				
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๐	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
- ผู้อำนวยการกอง	๓	๓	๑	๒
- หัวหน้าสำนัก	๑	๑	๑	๐
๓. ประเภทวิชาการ				
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๐
- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๐
- นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
- วิศวกรโยธา	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการคลัง	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๐	๑
๔. ประเภททั่วไป				
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๐	๒
- เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๐
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐	๑
- นายช่างโยธา	๑	๑	๐	๑
- นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๐	๑
๕. ลูกจ้างประจำ				
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
๖. พนักงานครู				
- ครู	๒	๒	๒	๐
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๐
- พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๐
- ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๐
- ตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๐
- คนงาน	๓	๓	๓	๐
- คนงานเครื่องสูบน้ำ	๒	๒	๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๔๖	๔๖	๓๐	๑๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตาล ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ คน
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสีตารีรีสอร์ท อำเภอมะเมือง จังหวัดนครนายก	๓ คน
๓. โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคและแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่าง ๆ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครูบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแฮลแลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	๓ คน
๔. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓ คน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอน (ย้าย) ไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ แล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.ส.ถ.) ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา ทั้งตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามสายงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านทักษะดิจิทัล ซึ่งจะพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้น ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร และการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง แปะทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน ภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม