



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร , การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๔ จึงกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

การคัดเลือก

ข้อ ๑ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๔ วิธี ดังนี้

(๑) การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๒ การสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบล ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรอาจมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรใดเป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ดำเนินการสอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

(๒) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันอย่างน้อยต้องมี ๓ ภาค คือ

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ให้ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติหรือไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลหรือได้รับการยกเว้นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๔) การประกาศรับสมัครสอบให้ระบุชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เงินเดือนที่จะได้รับ วันเวลาและสถานที่สอบ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

(๕) เกณฑ์การตัดสิน ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๖) การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงตามลำดับจากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และให้บัญชีสอบแข่งขันใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๓ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เปนพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตามข้อ๙ และข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นสมควรอาจมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรใดเป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุ พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน อาจพิจารณาดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

(๒) ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๔ การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ (๓) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นสมควร

อาจมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรใดเป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้เว้นแต่การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหาร ส่วนตำบล

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน มีผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิและประธานกรรมการ บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการสอบคัดเลือกหรือผู้แทน เป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล กำหนดหลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติ ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ทั้งนี้ตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม ข้อ ๑ (๔) ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกในกรณีที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล เห็นสมควรอาจ มอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรใดเป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ เว้นแต่ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยวิธี สัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีประเมิน หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความ เหมาะสม และให้คำนึงถึงผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และผล การปฏิบัติงานประกอบด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๖ การดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวดนี้ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้เป็นผู้ดำเนินการแทน ต้องดำเนินการอย่างเปิดเผยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล ความเป็นธรรม ๔ ความเสมอภาค และต้องเปิดโอกาสให้พนักงาน ส่วนตำบลอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความประสงค์ สมัครเข้ารับการคัดเลือก มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกด้วย และการประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่าง เปิดเผย

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ใน องค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่ใน บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะ กรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะ บรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐาน ทั่วไปของตำแหน่งนั้น

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับในกรณี การบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ๙ ข้อ๑๐ ข้อ๑๑ ข้อ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ๑๔

ข้อ ๘ ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ในลำดับที่ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดถ้าปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติ หรือมี ลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลอยู่ก่อนหรือภายหลังการสอบแข่งขัน จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ข้อ ๙ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการที่จะต้องบรรจุ บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูงเข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลอาจมีมติให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับการคัดเลือก สำหรับการกำหนด ระดับของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเงินเดือนที่จะให้ได้รับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นว่าไม่จำเป็นต้องดำเนิน การสอบแข่งขัน อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในกรณีดังนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนขององค์การ บริหารส่วนตำบล เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลอนุมัติให้ ส่วนราชการใดจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึง ลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและ ได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้ตาม กำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตาม กฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยมีได้กระทำการใดๆในระหว่าง รับราชการทหารอันเสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรงหรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบล หาก ประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ส่งบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้นับวันรับราชการ ก่อนถูก สั่งให้ออกจากราชการ รวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและวัน รับราชการเมื่อ ได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกัน เพื่อประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสมือนว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกสั่งให้ออกจาก ราชการ

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้ออกจากราชการไปปฏิบัติ งานใดๆซึ่ง ให้นำเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการ อนุมัติแต่ไม่เกินสี่ปีวัน นับแต่วัน ไปปฏิบัติงานดังกล่าว ให้ส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปแล้วและไม่ใช่เป็นกรณีออกจากราชการ ในระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับ ผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ ส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลกำหนด

ข้อ ๑๔ การบรรจุและแต่งตั้งจากข้าราชการประเภทอื่น หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ขอโอนมา เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวด ๕

ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติ ๖ ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจอนุมัติให้แต่งตั้ง พนักงานส่วน ตำบลที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๑๖ ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในองค์การ บริหารส่วนตำบล หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น โดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณี ที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบล หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ประธานกรรมการ บริหารสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และ การรับเงินเดือนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการ เข้ารับราชการ เป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๗ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล ยังมีได้กำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้

ข้อ ๑๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ใน องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความ เห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดย ให้มีระยะเวลาไม่ น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องดำเนินการในรูป คณะกรรมการ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าจะไม่ควรรับราชการ ต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเสมือนว่า ผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงาน ส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์ อันใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบล ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อ๒๒ ข้อ๒๓ ข้อ๒๖ ข้อ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ๒๙ ข้อ๓๑ และข้อ๓๒ แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ประธานกรรมการบริหาร แต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่ง อื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติ ไปตามอำนาจหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อันใดที่ได้รับ หรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการ ในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามวรรคหนึ่งให้รับเงินเดือน ในขั้นที่พึงจะได้รับตามสถานภาพเดิม และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพใดในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒๑ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ว่างนั้น ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง สำหรับกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่ง ว่างและไม่ประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานเหตุผล ความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังต่อไปนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วน ตำบลอื่นมา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง ตามข้อ๒๗ วรรคหนึ่ง

(๒) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (๑) ได้ ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล ในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ๒๗ วรรคสอง

(๓) หากไม่สามารถดำเนินการตามข้อ(๒) ได้ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ๔ หรือข้อ๕ แล้วแต่กรณี

(๔) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (๓) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามข้อ๓๒ วรรคสอง ทั้งนี้โดยให้ดำเนินการ ร่วมกับการโอน โดยวิธีการคัดเลือกตาม (๒) ด้วย และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างตาม วรรคหนึ่ง หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามิมีเหตุผล ความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ ต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี

ซึ่งไม่เป็นไปตามลำดับตามที่กำหนดในวรรคสองก็ได้ โดยให้ ๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการ เห็นชอบก่อน

กรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลร้องขอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เพื่อพิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลนั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ไพบุลย์ ช่างฉาย
(นายไพบุลย์ ช่างฉาย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล