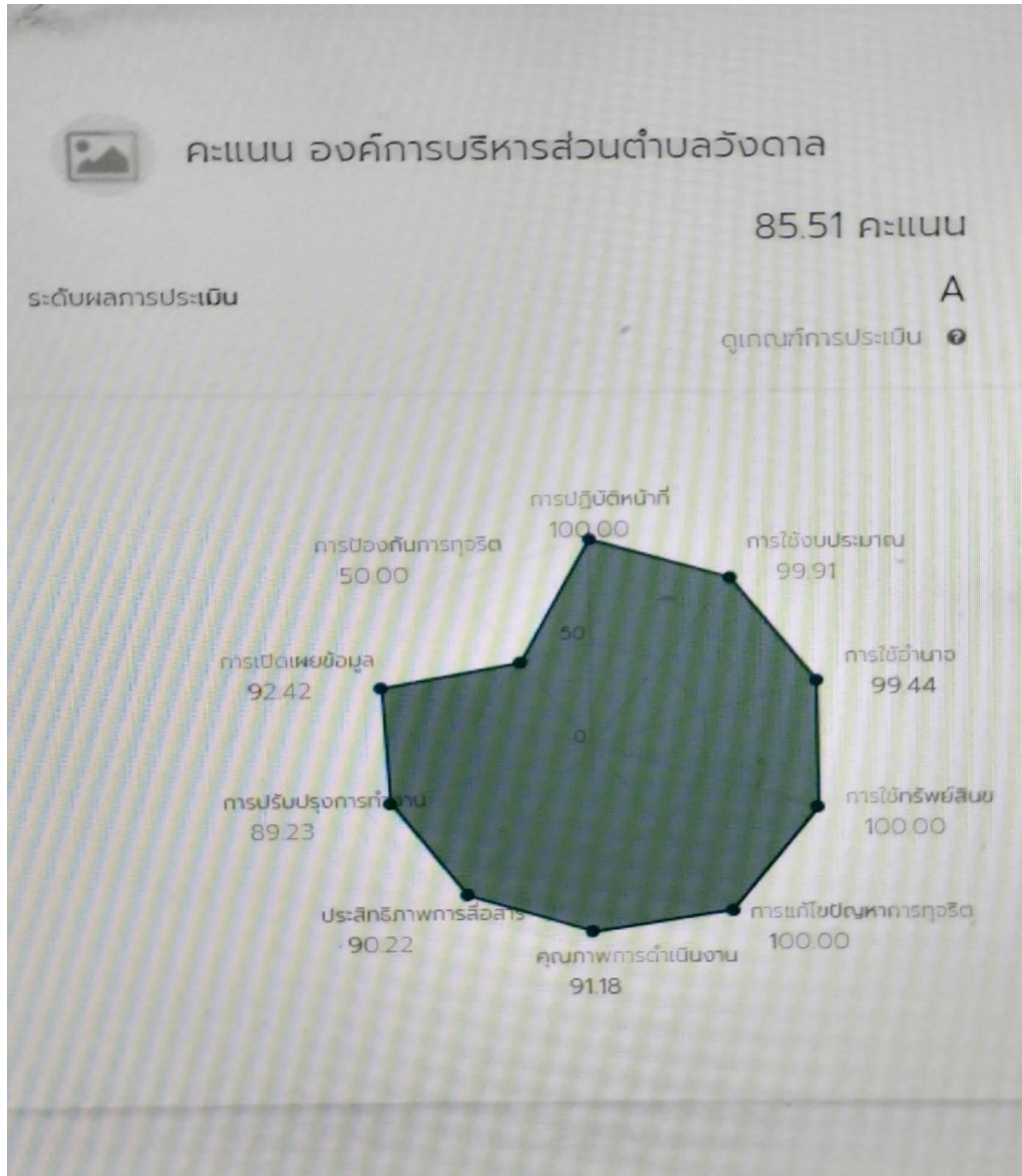


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล พบว่ามีผลคะแนนอยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
คะแนนภาพรวม ระดับผลการประเมิน A	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 100 คะแนน	<p>จากผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ประจำปีงบประมาณ 2563 ได้คะแนน รวม 85.51คะแนน ระดับผลการประเมิน A แต่ยังมีคะแนนในหัวข้อที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน 50 คะแนนซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย</p> <p>แนวทางแก้ไข</p> <p>มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้นและให้เจ้าหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
2.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 100 คะแนน	
3.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 100 คะแนน	
4.การใช้งบประมาณ 99.91คะแนน	
5.การใช้อำนาจ 99.44 คะแนน	
6.การเปิดเผยข้อมูล 92.42 คะแนน	
7.คุณภาพการดำเนินงาน 91.18 คะแนน	
8.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 90.22 คะแนน	
9.การปรับปรุงการทำงาน 89.23 คะแนน	
10.การป้องกันการทุจริต 50 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
<p>E1.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>ภาพรวม 89.06 คะแนน</p> <p>-เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด 89.86 คะแนน</p> <p>-เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 88.27 คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน EIT ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัด ที่ 8</p> <p>E11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 80.49 คะแนน</p>
<p>E2.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 90.65 คะแนน</p>	
<p>E3.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด 89.87คะแนน</p>	<p>แนวทางแก้ไข</p> <p>มอบหมายให้ทุกส่วนราชการในสังกัดปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการต่อผู้รับบริการให้มากยิ่งขึ้น</p>
<p>E4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาตหรือให้บริการหรือไม่</p> <p>เงิน ไม่มี 97.15 คะแนน</p> <p>ทรัพย์สิน ไม่มี 100 คะแนน</p> <p>ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี 95.29 คะแนน</p>	
<p>E5.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด 88.69 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>E6.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียง</p> <p>เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน 87.51 คะแนน</p> <p>มีช่องทางหลากหลาย 85.92 คะแนน</p>	
<p>E7.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p> <p style="text-align: right;">89.06 คะแนน</p>	
<p>E8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการหรือไม่</p> <p>95.29 คะแนน</p>	
<p>E9.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p style="text-align: right;">90.62 คะแนน</p>	
<p>E10.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</p> <p style="text-align: right;">89.41 คะแนน</p>	
<p>E11.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการได้ดีขึ้นมากน้อย เพียงใด</p> <p style="text-align: right;">80.49 คะแนน</p>	
<p>E12.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>89.08 คะแนน</p>	
<p>E13.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากขึ้นหรือไม่</p> <p style="text-align: right;">90.59 คะแนน</p>	
<p>E14.หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของ หน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p style="text-align: right;">88.69 คะแนน</p>	
<p>E15.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p style="text-align: right;">88.27 คะแนน</p>	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
O1. โครงสร้าง 100 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในประเด็นดังต่อไปนี้
O2. ข้อมูลผู้บริหาร 100 คะแนน	
O3. อำนาจหน้าที่ 0 คะแนน	
O4. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 100 คะแนน	
O5. ข้อมูลการติดต่อ 100 คะแนน	
O6. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 100 คะแนน	
O7. ข่าวประชาสัมพันธ์ 100 คะแนน	
O8. Q&A 100 คะแนน	
O9. Social Network 100 คะแนน	
O10. แผนดำเนินงานประจำปี 100 คะแนน	
O11. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 100 คะแนน	O5. อำนาจหน้าที่ที่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ URL ที่หน่วยงานกรอกข้อมูลในระบบไม่แสดงการเข้าถึงข้อมูลที่ใช้ในการตอบคำถาม
O12. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 100 คะแนน	แนวทางแก้ไข
O13. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 100 คะแนน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบตรวจสอบ URL และประสานกับผู้ให้บริการเว็บไซต์เพื่อป้องกันปัญหาดังกล่าว
O14. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ 100 คะแนน	
O15. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ 100 คะแนน	
O16. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ 100 คะแนน	O17. E- service ประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ URL ที่หน่วยงานกรอกข้อมูลไม่ใช่ URL ของ E- service
O17. E- service 0 คะแนน	แนวทางแก้ไข
O18. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 100 คะแนน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานกับผู้ดูแลเว็บไซต์เพื่อให้เชื่อมโยงการให้บริการ E- service ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
O19. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน 100 คะแนน	O24. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ URL ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลจากบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน
O20. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 100 คะแนน	แนวทางแก้ไข
O21. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานกับผู้ดูแลเว็บไซต์แก้ไขช่องทางเข้าข้อมูล ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
O22. ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน	
O23. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 100 คะแนน	
O24. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 0 คะแนน	
O25. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	
O26. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	
O27. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	
O28. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 100 คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
O29. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 100 คะแนน	<p>O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ คำตอบที่หน่วยงานนำไปแสดงบนเว็บไซต์ ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล ในปี พ.ศ. 2562</p> <p>แนวทางแก้ไข</p> <p>มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล ในปี พ.ศ. 2563 เพื่อนำข้อบกพร่องไปแก้ไขในปี พ.ศ. 2564 ต่อไป</p> <p>O43. การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>แนวทางแก้ไข</p> <p>มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
O30. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 100 คะแนน	
O31. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O32. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 100 คะแนน	
O33. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 100 คะแนน	
O34. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 100 คะแนน	
O35. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 100 คะแนน	
O36. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O37. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 100 คะแนน	
O38. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 100 คะแนน	
O39. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O40. รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน 100 คะแนน	
O41. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O42. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน	
O43. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>11.บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด 100 คะแนน - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 100 คะแนน 	
<p>12.บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>13.บุคลากร ในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none"> -มุ่งผลสำเร็จของงาน 100 คะแนน -ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว 100 คะแนน -พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง 100 คะแนน 	
<p>14.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกร้องสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติการอนุญาตหรือให้บริการหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> -เงิน 100 คะแนน -ทรัพย์สิน 100 คะแนน -ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เช่นการลดราคาการรับความบันเทิง เป็นต้น 100 คะแนน 	
<p>15.นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติการในสังคม บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับสิ่งใดต่อไปนี้หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> -เงิน ไม่มี 100 คะแนน -ทรัพย์สิน ไม่มี 100 คะแนน -ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เช่นการลดราคาการรับความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี 100 คะแนน 	
<p>16.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงิน ไม่มี 100 คะแนน - ทรัพย์สิน ไม่มี 100 คะแนน -ประโยชน์อื่น ๆ เช่นการยกเว้นค่าบริการการอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น ไม่มี 100 คะแนน 	
<p>17.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>I8.หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>คุ่มค่า 100 คะแนน</p> <p>ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>I9.หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 100 คะแนน</p>	
<p>I10.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่นค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย 100 คะแนน</p>	
<p>I11.หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>-โปร่งใสตรวจสอบได้ 98.90 คะแนน</p> <p>-เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>ไม่มีเลย 100 คะแนน</p>	
<p>I12.หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>สอบถาม 100 คะแนน</p> <p>ทักท้วง 100 คะแนน</p> <p>ร้องเรียน 100 คะแนน</p>	
<p>I13.ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นทางการมากน้อยเพียงใด</p> <p>มากที่สุด 100 คะแนน</p>	
<p>I14.ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>I15.ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นทางการมากน้อยเพียงใด</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>I16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p> <p>น้อยที่สุด 100 คะแนน</p>	
<p>I17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p>ไม่มีเลย 100 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>I18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> -ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีเลย 96.67 คะแนน -มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่มีเลย 96.67 คะแนน -เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีเลย 96.67 คะแนน 	
<p>I19. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย 100 คะแนน</p>	
<p>I20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์งานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I22. บุคคลภายนอกหรือเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย 100 คะแนน</p>	
<p>I23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I24. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใดมากที่สุด 100 คะแนน</p>	
<p>I26. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน</p> <ul style="list-style-type: none"> -หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มี 100 คะแนน -จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มี 100 คะแนน 	
<p>I27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด มากที่สุด 100 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>I28. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด</p> <p> เฝ้าระวังการทุจริต 100 คะแนน</p> <p> ตรวจสอบการทุจริต 100 คะแนน</p> <p> โฆษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต 100 คะแนน</p>	
<p>I29. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร</p> <p>-สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก 100 คะแนน</p> <p>สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 100 คะแนน</p> <p>มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา 100 คะแนน</p> <p>มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง 100 คะแนน</p>	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.2564

จากการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2564 ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล	1.จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต 2.ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด	สำนักปลัด	ม.ค.64 – เม.ย.64	รายงานผลการดำเนินการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาลทราบ
2.มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด	สำนักปลัด	ม.ค.64 – เม.ย.64	รายงานผลการดำเนินการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาลทราบ
3.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล	กองคลัง	ม.ค.64 – เม.ย.64	รายงานผลการดำเนินการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาลทราบ

